

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение основная
общеобразовательная школа с. Волково

Приказ

от 26.05.2022 года

№ 15

о внесении дополнений

в Правила внутреннего трудового распорядка работников

МКОУ ООШ с. Волково Слободского района Кировской области

На основании протеста Слободской межрайонной прокуратуры от 19 мая 2022 года № 02-03-2022/Прдп377-22-20330039, согласно положениям ст. 65 ТК РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, в обязательном порядке предъявляет работодателю документы, в том числе: справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может

предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в правила внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ ООШ с. Волково в пункт 2.2. при приеме на основную работу обязанность предъявления справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:



АДМИНИСТРАЦИЯ
СЛОБОДСКОГО РАЙОНА
УНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА с. ВОЛКОВО
СЛОБОДСКОГО РАЙОНА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
613110, Кировская обл.,
Слободской р-он, с. Волково,
ул. Верхняя, 27а
Тел.: (83362) 3-14-31
e-mail: wolkovo_sh@mail.ru
20 20 20

Слободскую межрайонную прокуратуру
заместителю межрайонной прокуратуры

советнику юстиции

Н.Ю. Смирнову

директора МКОУ ООШ с. Волково

Тимошенко Л.В.

№ _____ ответ на протест от 19.05.2022 № 02-03-2022/Прдп377-22-20330039

Уважаемый Николай Юрьевич!

1. Согласно ст. 65 ТК РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, в обязательном порядке предъявляет работодателю документы, в том числе: **справку о том, является или не является лицо подвергнутое административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутое административному наказанию.**

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

2. Данное требование внесено в Правила внутреннего трудового распорядка работников МКОУ ООШ с. Волково приказом № 15 от 26.05.2022 года

Директор школы:

исполнитель Тимошенко Л.В.

телефон 8(83362) 3-93-31

